

# かきこ NEWS



2025 3 No.1711

4月5日(土)・6日(日)

開催期間  
4月 1日(火)～4月13日(日)

会場  
平和通り、かみね公園、十王パノラマ公園、ひたちぎんざもーる商店街 (詳細は9ページへ)

第60回 記念事業  
国内 観音都市 群馬県桐生市 桐生八木節の公開

## ふるさと日立検定 問題に挑戦!

問

日立風流物の山車は、さまざまなからくり仕掛けからできていますが、そのひとつに3、4、5層を上下する手動式エレベーターがあります。その名は次のうちどれですか。(答えは8ページへ)

- ① カグラサン
- ② 矢車
- ③ わたり

## CONTENTS

■ 常議員会	2	■ ふるさと日立検定 答えと解説	8
■ 商工会議所の動き	3	■ 第60回日立さくらまつり	9
■ 第62回技能五輪全国大会入賞者慰労会	4	■ 容器包装リサイクル法	10
■ LOBO調査 第3四半期報告	5	■ 会議所インフォメーション	11
■ 相談所だより	6・7	■ 日商コラム/魂の書	12



発行所 ● 日立商工会議所 〒317-0073 日立市幸町1-21-2  
 発行人 ● 鈴木昇 購読料 ● 200円 (購読料は会費の中に含まれています)  
 TEL 0294-22-0128 FAX 0294-22-0120 ホームページ <https://www.hitachicci.or.jp/>

日立商工会議所 検索





2月の常議員会

2月27日、常議員会を開催しました。協議事項では、1月の新入会員(別記)を承認しました。また、報告事項として、武士工業部会長から、「第62回技能五輪全国大会入賞者慰労会(4ページ掲載)、小沼文化産業部会長から「文化産業部会セミナー」ポスチャーターウォーキング講師に学ぶ歩き方と姿勢の講

習会(3ページ掲載)について報告がありました。

新入会員紹介 (別記)

合同会社 Weave

(ダブルイーヴ) (衣料品販売業)

千石町1丁目3-7

永井建設工業株式会社

(総合建設業)

鹿島町2丁目1-14

高橋塗装

(塗装工事業)

弁天町1丁目20-3

Weelina (ウエリナ)

(飲食業)

鹿島町1丁目21-14-1F



協会けんぽ茨城支部 令和7年度保険料率のお知らせ

令和7年3月分(4月納付分)からの保険料率は次のとおり改定されます。

健康保険料率 (都道府県ごと)		介護保険料率 (全国共通)	
令和6年度 9.66%	令和7年度 ▶ <b>9.67%</b> ↑	令和6年度 1.60%	令和7年度 ▶ <b>1.59%</b> ↓

- ◆ 40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)は、健康保険料率に介護保険料率が加わります。
- ◆ 変更後の健康保険料率と介護保険料率は、3月分(4月納付分)から適用されます。賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。
- ◆ 健康保険料率(9.67%)の内訳は、基本保険料率(6.29%)と特定保険料率(3.38%)です。

皆様の取組で保険料率は変わります!

協会けんぽの令和7年度の全国平均健康保険料率は10.0%です。協会けんぽの健康保険料率は、都道府県ごとに異なっており、各都道府県の医療費等で決められています。健康づくり等によりその都道府県の医療費を下げる事ができれば、保険料率の伸びを抑えることができる仕組みとなっています。

～お得に健診が受けられます!～

生活習慣病予防健診 (35～74歳のご本人)

3月下旬頃に事業所宛に送付予定

上記対象年齢の中でさらに注目の年齢

- ▶ 令和6年度から一般健診+付加健診の対象年齢が拡大!

前: 40歳・50歳

後: 40歳・45歳・50歳・55歳・60歳・65歳・70歳

- ▶ 自己負担額最高約8,000円

※一般健診(自己負担:最高5,282円) 付加健診(自己負担:最高2,689円)



特定健診 (40～74歳のご家族)

4月上旬頃にご本人様宛に送付予定

- ▶ お得に受診が可能  
無料(契約形態により約1,600円窓口負担をいただく場合がございます。)※県内に限る
- ▶ お住まいの市町村で実施しているがん検診も同時に実施可能※  
※詳細はお住いの市町村にお問い合わせください。



## 日立商工会議所の動き **2**月

- |       |                                 |       |  |
|-------|---------------------------------|-------|--|
| 2月2日  | 日立市職業探検少年団合同修了証授与式              | 2月19日 | 会員サービス委員会<br>建設業部会議員協議会<br>運営委員会   |
| 2月3日  | 観光環衛業部会新年懇談会                    | 2月20日 | 文化産業部会セミナー「ポスチャーウォーキング講師に学ぶ 姿勢と歩き方の講習会」<br>文化産業部会正副部会長・運営委員合同会議<br>観光委員会 |
| 2月4日  | 伴走型個別相談会(他1日、2/18)              | 2月21日 | 交通運輸業部会議員協議会<br>情報化委員会<br>観光環衛業部会議員協議会                                   |
| 2月6日  | 正副会頭会議<br>事業承継対策講座(他1日、2/20)    | 2月23日 | 第169回簿記検定試験  |
| 2月9日  | 第233回珠算能力検定試験                   | 2月25日 | 花見茶屋出店者説明会   |
| 2月10日 | 専門相談(他2日、2/27・2/28)             | 2月26日 | 技能五輪全国大会入賞者慰労会   |
| 2月12日 | 日立市地域ブランド推進協議会ベストセレクションひたち認定審査会 | 2月27日 | 常議員会<br>会員交流会  |
| 2月13日 | 正副会頭と部会長・委員長会議<br>新春講演会         |       |  |
| 2月17日 | 金融財務業部会議員・運営委員会議<br>商業部会議員協議会   |       |  |
| 2月18日 | 工業部会議員協議会<br>産業振興対策委員会          |       |  |

### 1年間にわたる職業探検を修了

市内の小中学生らが活動する、日立市職業探検少年団の今年度の活動が修了し、2月2日多賀市民会館において、11の団員167名の合同修了証授与式が行われました。貴重な職業探検の場をご提供いただきました、会員事業所の皆様のご協力に深く感謝するとともに、今後も団員たちの、将来の夢や労働に対する理解を深め、成長の一助となれるよう事業を行ってまいります。



### 強靱な地域経済とは

2月13日、講師に京都大学大学院教授の藤井聡氏をお招きし、新春講演会を開催しました。藤井氏は、国土強靱化や経済政策、災害からのレジリエンス(回復力)が専門で、インフラに対するメンテナンスについての課題と、デフレ脱却や地方創生等の課題について解説されました。また日立市民は自然環境に対する関心が高いという調査結果から、市内の美しい風土を残す為にも、住民の生活を支えるインフラの強靱化が重要であると述べられました。



### 姿勢を見直して、長く働ける身体づくりを

高齢化や人手不足の課題に対し、経営者や従業員の健康づくりに役立ててもらうため、文化産業部会は、2月20日「ポスチャーウォーキング講師に学ぶ 姿勢と歩き方の講習会」を開催しました。ポスチャーウォーキングは、正しい姿勢を保ち歩くことにより心身の健康促進を目的とするもので、時間や場所を選ばず実践出来る健康法です。姿勢はビジネスの上でも



第一印象を決める大切なポイント。参加者は一人ひとり指導を受け、映像で改善点をチェックしました。

### 150余名が会員間の交流を深める

2月27日ホテル天地閣において、会員サービス委員会主管による会員交流会を開催し、88事業所から153名が参加しました。当日は、株式会社レゾナック卓球部の皆様によるアトラクションや、地元の食材を使ったコース料理が供されたほか、地元産品が当たる抽選会を行いました。白土会員サービス委員長は、それぞれのビジネスにつながるよう是非交流を深めてほしいと話し、会場内では活発な交流や、和やかに懇談する様子が見られました。



# 第62回 技能五輪全国大会入賞者慰労会開催

2月26日工業部会は、第62回技能五輪全国大会の入賞者慰労会を開催しました。この大会は、若手技能者(23歳以下)の国内最高峰の技能競技会として毎年実施しており、今年度は昨年11月に愛知県をメイン会場に開催されました。

当日は、日立市から出場した選手17名のうち入賞を果たした8名と指導者、企業関係者の出席を頂き慰労会が行われました。工業部会の武士部会長からは、若手技術者が、これだけの高い技術を駆使して生産活動に従事していることは、ものづくりを行う私たち製造業にとって、非常に頼もしく、今後も地域に根ざしたものづくり精神と、技能を大切にしていきたいと話しました。受賞の皆様におかれましては、誠にありがとうございました。



## 受賞者挨拶

(株)日立製作所 大みか事業所 渡部 晴雅

本日は慰労会という大変貴重な機会を設けてくださりありがとうございます。

私は2回目の全国大会出場で、前回大会では銅賞を獲得することが出来ましたが、金賞を受賞した選手と比べ、作業スピード、品質の両方で大きく差を感じる悔しい結果でした。この1年間、誰が見ても金賞だと思ってもらえるような作業内容、作品を作り上げる為に努力し訓練に励んできました。訓練では思うように時間が縮まらない日々や、自分が求める作品レベルへ届かないもどかしさなど、沢山の壁と失敗もありましたが、周りのスタッフの方々の支えのおかげで一步步成長していく事ができました。

本番は緊張しましたが、平常心を心掛けて作業をし、2年間の集大成ともいえる作品を提出する事が出来たと思います。今後は、後輩へ2年間で学んだことを伝える事と、製造現場

では技能五輪で学んだ経験を業務に活かし、今後も技能を磨き続ける決意を新たに、挨拶とさせていただきます。



## ◆第62回技能五輪全国大会 入賞者／競技職種名／所属先企業(順不同:敬称略)

### 金賞及び厚生労働大臣賞

渡部 晴雅 工場電気設備 (株)日立製作所 大みか事業所

### 銀賞

田中 秀貴 工場電気設備 (株)日立製作所 大みか事業所  
 武田 昂 構造物鉄工 (株)日立製作所 日立事業所  
 寺門 颯真 電気溶接 (株)日立製作所 日立事業所

### 敢闘賞

小久保有真 機械製図 (株)日立製作所 日立事業所  
 谷田部寿崇 構造物鉄工 (株)日立製作所 日立事業所  
 佐藤 琉 電気溶接 (株)日立製作所 日立事業所  
 三代 健人 プラスチック金型 日立グローバルライフソリューションズ(株)多賀事業所



令和6年第3四半期

LOBO 調査

日立商工会議所早期景気観測調査

【調査期間】

令和6年10月～12月

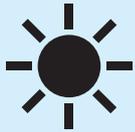
【調査時期】

1月(四半期ごとに実施)

【回収件数】

84/100件

<景気判断指数>



きわめて好調  
(DI値 $\geq$ 30)



好調  
(30>DI値 $\geq$ 10)



普通  
(10>DI値 $\geq$ ▲10)



不振  
(▲10>DI値 $\geq$ ▲30)



きわめて不振  
(▲30>DI値)

※景気判断指数(DI値)は、調査項目の増加(好転・不足)の回答割合から、減少(悪化・過剰)の回答割合を引いた値であり、ゼロを基準としてプラスの値の場合は、景気の上向きを表す回答が多く、マイナス(▲)の値の場合は景気の下向きの回答が多いことを示します。したがって売上等の上昇率を示すものではなく、景気の強気・弱気等の景気感の相対的な広がりを含みます。

>> 第3四半期調査概要

令和6年10月～12月における全産業の業況は、マイナス21.4ポイントで前回調査時よりも12.0ポイント悪化しました。悪化ポイントが大きい順に、小売業、建設業、製造業、サービス業で、すべての業種で改善よりも悪化の回答が上回りました。向こう3カ月の見通しとしては、全産業で2.4ポイントの悪化、業種別では、建設業で回復、製造業と小売業、サービス業で悪化を見込んでいます。

>> 業種別景況判断

<p>製造業(▲13.6)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人手不足の傾向にあります。派遣等でつなぎ、何とか体制を整えている。海外に拠点を持たない中小企業は、円安がこれ以上になれば、かなり厳しくなりそう。主要取引先の経営形態が変わった事から、受注の先行きがやや不透明で不安を感じている。(組合)</li> <li>● 業界では2025年度再値上げの予定。(生コン製造業)</li> <li>● 現在使用している機械メーカーが数年前に倒産。故障の際の部品供給が出来なくなり、新規の機械購入を余儀なくされた。(印刷業)</li> <li>● 技術者増加に伴い売上げ増加している。(情報サービス業)</li> </ul>
<p>小売業(▲35.0)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 仕入れ全体が高騰するなか、特に小売において物価上昇に消費者の感覚が追いつかず、販売価格への転嫁が難しい。(食肉小売業)</li> <li>● 燃料に対する激変緩和対策の終息。それに伴う消費動向の低迷。(燃料小売業)</li> <li>● 人手不足の深刻化。(食品スーパー)</li> <li>● 仕入れ値、部材、ガソリン値等の上昇により、(利益が)圧迫されている。(家電品小売業)</li> </ul>
<p>建設業(▲27.3)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建設資材、労務費高騰続く。販価(受注金額)やや好転。建設技術者不足により受注機会損失。年度末にかけて、国土交通省工事発注増加に期待。(総合建設業)</li> <li>● 大型受注案件の完工、年度末工期の受注により売上増加。大企業を中心に大幅な賃金アップのニュースを目にするが、中小企業が同様の対応ができるはずもなく、今後は増々新規採用が厳しくなるのではないかと。民間の大型案件の引き合いも増え、景気は悪くないように感じるが、同業他社の経営難の話聞く機会も多く、実際の景気は良くないと思われる。(設備工事業)</li> <li>● 物価上昇が続く一方で、大企業の賃金上げはスムーズに行われて、それが大々的に報道される中、中小企業では従業員の雇用安定のためにも賃上げを行いたいが、利益の上昇が厳しいためわずかずつか出来ないのが不甲斐ない。(設備工事業)</li> </ul>
<p>サービス業(▲10.0)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 働き方改革に合わせて運賃、工賃単価を見直し、4月から増加を見込む。(物流業)</li> <li>● 働き方改革により、時間外が制限され、特に長距離トラックは1泊2日が2泊3日になり、ドライバー不足が顕著となる。運賃値上げも必要となっている。(物流業)</li> <li>● コロナ感の消失により売上増加。トランプ政権になって世界経済の先行き不透明。ガソリン、キャベツ、米の価格高騰。(飲食業)</li> <li>● コロナ後の宴会需要が戻らない。(ホテル業)</li> <li>● 業種的に繁忙期のため売上増加に繋がった。(映像制作業)</li> </ul>

※調査結果の詳細は、日立商工会議所ホームページからご覧いただけます。

# 新入・若手社員

学生から社会人になった  
新入社員・新卒以外の若手社員  
にも効果的な社員研修

## 定着 戦力化セミナー 4月9日(水) 9:00~16:00

**若**手社員自身が「働くこと」への考え方や意識をブラッシュアップできる研修です。働きやすい環境を作っていくための大切なコミュニケーションを会得し、社会人として前向きなスタートを切りましょう。「人間関係」「働き甲斐」の多様化にも対応した最新版プログラムですので、既に従来のマナー型研修を受講している若手社員の方にも、このセミナーを改めて受講することをおすすめします。

お申込みいただいた企業様でご希望の方には、冊子データ「新入・若手社員を受け入れる側の心構え」をメールでお送りいたします。是非お申し込みください。

■お申込・お問合せ 経営支援課 TEL 0294-22-0128

相  
談  
所  
だ  
よ  
り

# 3月は「価格交渉促進月間」です!

商工会議所は、「パートナーシップ構築宣言」の推進等、取引適正化の環境整備に努め、事業者の価格交渉力強化を後押ししています。労務費の転嫁指針では、「労務費」の他、「原材料費」、「エネルギー費」に関する価格交渉の様式例が示されています。是非、日本商工会議所サイト内「価格交渉・価格転嫁のススメ」をお役立てください。

価格交渉・価格転嫁の  
ススメ(日本商工会議所)



## 中小 機構 『価格転嫁検討ツール』& 『儲かる経営キツク君』

簡単な操作で、コスト増加分の価格転嫁の必要性を確認できる『価格転嫁検討ツール』、ステップアップして、利益を得るための売上高をシミュレーションできる『儲かる経営キツク君』が中小機構ホームページで利用できます。登録手続きやダウンロードは不要、無料です。仕入、材料費や人件費などのコスト増加分を価格に反映させるには?目指すべき取引価格の試算などにご活用ください。

※ツールのご利用はパソコン(PC)からお願いします。▶



▼種類別: 入力 Web: 簡単 登録: 不要