

かきし NEWS



年末年始の事務局業務 年内業務は27日(金)で終了となります。年始は1月6日(月)から開始しますので、宜しくお願い申し上げます。

ふるさと日立検定 問題に挑戦!



ウミウの捕獲が行われている、高さ約15mの断崖絶壁だんがいぜつぺきに設置されている小屋の名称は次のうちどれですか。(答えは10ページへ)



- ① 鳥屋(とや)
- ② 鶺鴒屋(うや)
- ③ 崖屋(がけや)

CONTENTS

■ 常議員会	2	■ DX特集	8
■ 商工会議所の動き	3	■ 青年部 わいわいわい	9
■ 永年勤続優良社員等表彰式開催	4	■ ふるさと日立検定 答えと解説	10
■ LOBO調査第2四半期調査	5	■ 会議所インフォメーション/国縣市等からのお知らせ	11
■ 相談所だより	6-7	■ 日商コラム/魂に響く書	12

11月の常議員会



11月27日、当所で常議員会を開催しました。協議事項では、10月の新入会員(別記)を承認しました。また、報告事項として、赤須商業部会副部会長から「常陸ノ国フリーマーケット」、松山建設業部会部会長から「スマートシティ視察研修

会」、三輪金融財務業部会部会長から「日立オリジン

パーク視察」、松山観光環

衛業部会部会長から「第13

回ドリ๊งクラリー」、山本

文化産業部会副部会長から

「会津そば打ち視察研修」、

清水会員サービス委員会

委員から「会員親睦バスツ

アー」、三澤観光委員会委

員長から「新ふるさと日立

検定」実施についての報告

がありました。

新入会員紹介 (別記)

ガーデンヘア&リラックス

(理美容業)

滑川本町4丁目3-10

ハイボール酒場ハイカラ

(飲食業)

弁天町1丁目9-3-201

All Together
(オールトゲザー)(飲食業)

弁天町1丁目12-8

龍神庵(便利屋業)

東金沢町2丁目5-21-101号

株式会社リネスト

(不動産賃貸業)

東滑川町1丁目12-3

認知症状専門リハビリKIBOU

(精神保健福祉士業)

森山町1丁目4-11

特別会員紹介

株式会社エスコ

(コンクリート製品工事業)

常陸太田市高柿町1059-1

株式会社レオパレス21

レオパレスセンター水戸店

(不動産賃貸・管理業)

水戸市姫子2-715-6



日立市・十王町合併20周年

平成16年11月1日、日立市と十王町が合併し、現在の日立市になり、本年20周年を迎えました。11月1日、これを記念し、「日立市・十王町合併20周年記念式典・祝賀会」が開催され、当所から秋山会頭が参列し、地域経済の活性化と発展への貢献と功労に対して感謝状を頂きました。会員事業所の皆様の、日頃の経済活動に対して授与された日立市からの感謝状となりますので、本誌に掲載し、ご報告させていただきます。



日立商工会議所の動き 11月

- | | | | |
|--------|--|--------|---|
| 11月1日 | 建設業部会視察研修会
伴走型個別相談会(他1日、11/19)
日商簿記検定3級資格取得講座
(他5日、11/6・11/8・11/11・11/13・11/15) | 11月20日 | 観光環衛業部会議員協議会
BCP個別相談 |
| 11月6日 | 正副会頭会議 | 11月22日 | 商業部会・観光環衛業部会合同
賑わいづくりイベント実施に向けての意見交換会 |
| 11月7日 | 文化産業部会視察研修 | 11月25日 | 商業部会議員協議会 |
| 11月8日 | 創業塾フォローアップセミナー(他1日、11/15) | 11月26日 | 永年勤続優良社員等表彰式 |
| 11月10日 | ひたちあきんど探検少年団活動 | 11月27日 | 常議員会
(制度改正等の課題解決環境整備事業)セミナー
『外部人材(副業・兼業)活用で企業を成長させる!』 |
| 11月11日 | 無料法律相談 | 11月30日 | ものづくり探検少年団活動 |
| 11月13日 | 会員親睦バスツアー | | |
| 11月17日 | 第168回簿記検定試験 | | |

渋滞解消の対策を学ぶ

建設業部会は11月1日、スマートシティに向けた取組み研修と防災インフラ視察のため、「さいたま市」と「首都圏外郭放水路」を訪問しました。さいたま市では、交通渋滞解消を目指す「シェア型マルチモビリティ」事業について市職員による説明と意見交換を行い、首都圏外郭放水



路では、巨大な調圧水槽を視察し、浸水被害を減少させた成果を確認しました。

新蕎麦の香りを楽しむ

文化産業部会は、11月7日、福島県会津若松市の『会津そば塾』を訪れ、そば打ち体験をしました。主宰の唐橋宏氏の指導のもと、参加者は新蕎麦の香りを楽しみながら、協力して手打ちそばを完成させ、その後『会津桐屋』で、新蕎麦と地元産の食材を使った料理を堪能しました。午後は飯盛山を散策。部会員同士の交流と、地域の歴史や文化に触れる充実した視察研修となりました。



歴史情緒あふれる小江戸川越へ

11月13日、会員サービス委員会主管による会員親睦バスツアーを行いました。総勢37名の一行は、川越の蔵造りの街並みや、菓子屋横丁を散策し、名物のうなぎ料理やさつまいもスイーツなどを堪能し、終始和やかな雰囲気の中、進められました。参加者からは「他の参加者との繋がりが持てた」「また来年参加したい」などの感想が寄せられ、会員間の親睦を十分に深めることができました。



また来年参加したい」などの感想が寄せられ、会員間の親睦を十分に深めることができました。

今年も『あきんど』たちが出店

11月23日・24日、日立市池の川さくらアリーナで行われた日立市産業祭では、ひたちあきんど探検少年団の団員による「お店」がオープン。団員たちが考え、スーパーマート様の協力のもと出来上がった今年の商品は4点、一番人気は『サクもち さつまいもドーナツ』でした。お客様への声掛けの工夫や、売れ行きのタイミングを見はからって値下げを試みるなど、様々な体験の機会となりました。



第70回 永年勤続優良社員表彰式・第24回 ものづくり匠表彰式・ 第18回 優良会員表彰式を開催

11月26日、当所では、会員事業所から推薦された永年勤続社員54名・ものづくり匠2名、優良会員1事業所を表彰しました。

この表彰は、当所会員サービス委員会が主管となり、会員事業所に永年勤続し、成績優秀で他の模範となる社員と、開発・特許・販路開拓等の分野で特に功績のあった社員を毎年表彰しているものです。

優良会員表彰では、日立高速印刷株式会社を選出しました。同社は、約40年前に撮影された当時のネガフィルムをデジタル化し、特殊手法により旧日立鉱山をテーマにした写真集を作成。本作品は、(一社)日本グラフィックサービス工業会主催の作品展(ジャグラ作品展)において、応募数640点の中、最高賞にあたる「経済産業大臣賞」を受賞し、この功績を称え表彰しました。



被表彰者(順不同・敬称略)

◆勤続40年以上

日本商工会議所会頭並びに日立商工会議所会頭連名表彰・茨城県知事褒状

- 進藤 誠(吉野電業株式会社)
- 喜多 敬一(株式会社新和製作所)
- 鈴木 秀樹(日本放射線エンジニアリング株式会社)
- 佐藤 康夫(日本放射線エンジニアリング株式会社)
- 立子山正四郎(常陽電機工業株式会社)
- 大原 恒光(ロジスティード東日本株式会社 東日本地区本部)
- 杉山 克裕(ロジスティード東日本株式会社 東日本地区本部)
- 工藤 健治(株式会社日立製作所 日立事業所)
- 堀江 洋市(株式会社日立製作所 日立事業所)
- 赤津 憲司(株式会社日立製作所 日立事業所)

◆勤続35年以上40年未満

日本商工会議所会頭並びに日立商工会議所会頭連名表彰・日立市長表彰

- 小畑 博之(株式会社レゾナック 山崎事業所)
- 阿部 弘行(株式会社レゾナック 山崎事業所)
- 青木 弘(株式会社レゾナック 山崎事業所)
- 内藤 幸一(株式会社レゾナック 山崎事業所)
- 田中 正義(株式会社カドワキ)
- 深見 邦子(吉野電業株式会社)
- 宇佐美智香子(株式会社日立製作所 日立事業所)
- 千田 夕子(株式会社日立製作所 大みか事業所)
- 高木 秀規(日立グローバルライフソリューションズ株式会社)

◆勤続30年以上35年未満

日本商工会議所会頭並びに日立商工会議所会頭連名表彰

- 佐々木賢治(株式会社日立製作所 大みか事業所)
- 埜口 暁子(日立グローバルライフソリューションズ株式会社)
- 小川 裕子(日立グローバルライフソリューションズ株式会社)
- 鈴木 佳子(日立グローバルライフソリューションズ株式会社)
- 池崎 徹(日立地区通運株式会社)
- 小川 典宏(砂川産業株式会社)
- 赤津 信之(株式会社レゾナック 山崎事業所)

- 木下 真孝(株式会社カドワキ)
- 今野 裕巳(株式会社スズキ工業)

◆勤続10年以上30年未満 日立商工会議所会頭表彰

- 林 寿治(ロジスティード東日本流通サービス株式会社)
- 佐藤 貴子(ロジスティード東日本流通サービス株式会社)
- 佐々木義孝(ロジスティード東日本流通サービス株式会社)
- 永井 憲平(ロジスティード東日本流通サービス株式会社)
- 栃木ガヴィ(吉野電業株式会社)
- 木村恵美子(吉野電業株式会社)
- 船橋 力(株式会社ユーメック)
- 狩野 貴幸(株式会社関根鉄工所)
- 和知 克典(株式会社関根鉄工所)
- 和田 勇(株式会社関根鉄工所)
- 星 一也(株式会社関根鉄工所)
- 高岡 敏夫(株式会社関根鉄工所)
- 香取 丈美(株式会社関根鉄工所)
- 金澤 克晃(鈴縫工業株式会社)
- 藤岡 麻衣(有限会社大高かおる堂)
- 奥家 裕子(有限会社大高かおる堂)
- 岡部 友香(有限会社大高かおる堂)
- 丹 和也(株式会社日立製作所 大みか事業所)
- 三浦 崇宏(株式会社茨城製作所)
- 菊池 知樹(株式会社茨城製作所)
- 小泉 幸也(多賀土木株式会社)
- 菊池 裕行(株式会社秋山工務店)
- 柴山 正伍(株式会社秋山工務店)
- 平賀 涼(株式会社秋山工務店)
- 吉田 昂(株式会社コーヨー)
- 鈴木奈津美(株式会社ヤマモト)

◆日立商工会議所ものづくり匠表彰

- 鈴木 薫(株式会社茨城製作所)
- 中野 光一(株式会社茨城製作所)

◆日立商工会議所優良会員表彰 日立高速印刷株式会社



令和6年度第2四半期

LOBO調査

日立商工会議所早期景気観測調査

【調査期間】

令和6年7月～9月

【調査時期】

10月(四半期ごとに実施)

【回収件数】

87/100件

<景気判断指数>



きわめて好調
(DI値 \geq 30)



好調
(30>DI値 \geq 10)



普通
(10>DI値 \geq ▲10)



不振
(▲10>DI値 \geq ▲30)







きわめて不振
(▲30>DI値)

※景気判断指数(DI値)は、調査項目の増加(好転・不足)の回答割合から、減少(悪化・過剰)の回答割合を引いた値であり、ゼロを基準としてプラスの値の場合は、景気の上向きを表す回答が多く、マイナス(▲)の値の場合は景気の下向きの回答が多いことを示します。したがって売上等の上昇率を示すものではなく、景気の強気・弱気等の景気感の相対的な広がりを含みます。

>>第2四半期調査概要

令和6年7月～9月における全産業の業況は、マイナス3.5ポイントで前回調査時よりも16.0ポイント改善しました。業種別にみると、製造業と小売業、およびサービス業で改善、建設業は前回と同ポイントです。向こう3カ月の見通しとしては、全産業で3.4ポイントの悪化、業種別では、製造業と小売業が悪化、建設業が回復、サービス業が横ばいを見込んでいます。

>>業種別景況判断

<p>製造業(0.0)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新規取引先からの受注と、工場設備製品の受注により売上増加。(電気機械器具製造業) ● 更なる資材・経費と人件費の上昇。人員の不足が続いている。(輸送用機械器具製造業) ● 電気自動車の影響か、自動車関連受注が不振。他分野への参入加速。(輸送用機械器具製造業) ● 技術者増加に伴う売上増加。(情報サービス業)
<p>小売業(▲14.3)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人流も元に戻ってきたように感じるが、学校関係行事がコロナ禍時の影響か、設営方法が変わってきたような気がする。商品の価格変更を行い、今後、売上額は上がると思われる。(食品製造小売業) ● 物価高騰により商品価格を上げたため売上増加。商品価格が上昇しても取引先は納得している。(事務機器販売業) ● 新車受注ができないことと、納期が伸びていることにより、中古車の市場価格が上がっている。(自動車販売業) ● 盗難防止関連と合わせ、カーオーディオもここ数か月は好調。(自動車用品小売業)
<p>建設業(0.0)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公共土木工事の発注は順調。民間建築工事は価格競争が継続している。建設資材物価は高値安定の状態。(総合建設業) ● 来年4月より改正される建築基準法の内容と経費費用の増加。これからの時代に対応出来る会社運営方法。技術者・技能者の育成(激減中)と確保。(一般住宅建築業) ● 材料の納品時期については、一時期に比べると落ち着いた感があるが、依然として余裕を持った発注が必要。材料の高騰は一段落。人材不足は相変わらず顕著で、業界全体としての退職率も高い水準にあり、技術者の確保が困難な状況。また、現場での資材盗難が多発している。特に太陽光発電所でのケーブル盗難が多い。(設備工事業)
<p>サービス業(0.0)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会経済活動が回復傾向にあるなか、イベント輸送の再開があった。運転士不足、労働環境変化による稼働確保に向けた採用活動の展開、待遇の改善。世界情勢不安による資源(特に軽油)価格の高止まりを懸念。為替の円安続伸・物価の上昇等に伴う経営環境悪化への対策として運賃値上を実施。利便性の高い公共交通利用環境の実現に向けて、DX化を推進。グリーントランスフォーメーションEVバスの導入促進。(物流業) ● SNSの影響か売上増加した。食材価格の高騰。(飲食業) ● シンいばらきメシ総選挙で日立市(式鷹さん)が準グランプリになりました。日立ホテル旅館組合でも「あんかけ飯応援事業」として「HITACHI目光あんかけ丼(組合オリジナルレシピ)」をひたちシーサイドマラソンで400食ほど提供します。(宿泊・飲食サービス)

※調査結果の詳細は、日立商工会議所ホームページからご覧いただけます。

伴走型小規模事業者支援推進事業

日立商工会議所の
ホームページより

無料でご覧いただけます!

相
談
所
だ
よ
り

WEBセミナー配信中!

社員研修にも活用できる今月のおすすめ講座をご紹介します!

トップページの『WEBセミナー』より ID **001** パスワード **0128** を入力して視聴してください。

働きながら介護する時代の「仕事と介護の両立環境」セミナー



近年、仕事をしながら家族などの介護をする「ビジネススクエアラー」が増加しており、介護による離職や生産性の低下が問題となっています。突然介護に直面しても、会社や介護者が慌てずに対応できるよう、介護を取り巻く法制度、介護にかかる費用や基礎知識、仕事と介護の両立を支える環境づくりについて解説します。(47分)

田畑 啓史(たばた けいし) 社会保険労務士/一般社団法人 日本顧問介護士協会 顧問/合同会社 洛陽人事教育研究所 業務執行役員

成功事例から学ぶ! 昇給・増益マネジメント<前編>



人手不足が叫ばれる今、規模や業種業態を問わず多くの企業間で「人材」の争奪戦が繰り広げられています。賃金で他社に負けないことは人材確保・定着のカギとなりますが、持続的な賃上げを可能にする経営基盤を築くことは容易ではありません。このセミナーでは昇給・増益経営の実践ノウハウを2回に分けてお伝えします。(36分)

紅本 亘(べにもと わたる) NBCコンサルタンツ株式会社 専務取締役

古くて新しい万松青果の経営と人財採用戦略



「完全年功序列・家族主義・日本一綺麗な仲卸」という一見旧式なコンセプトを掲げる万松青果株式会社では、10年間増収増益を続け、就職希望者が殺到しています。一時は倒産寸前の状態であった万松青果はなぜ復活できたのか? 自分や家族の仕事に誇りを持ってもらえる組織を作ってきた体験談と成功する人財採用方法をお伝えします。(47分)

中路 和宏(なかじ かずひろ) 万松青果株式会社 代表取締役会長/組織改革研究所 代表/中小企業診断士

どの講座を見ようか迷ったら...

WEB講座 視聴アクセスランキング

～ 日立商工会議所 11月編 ～

- 1位 必見!人を動かす3つの極意 (生駒 正明 講師)
- 2位 初めての採用に お金をかけずにできる「人材募集」(前編) (篠塚 大輔 講師)
- 3位 ハラスメント講座 (尾花 彰 講師)